



Styresak 069-2022

Referatsaker

Saksbehandler: Gro Ankill
Dato dok: 15.06.2022
Møtedato: 16.06.2022
Vår ref: 2020/1072

Vedlegg (t):

Innstilling til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Følgende dokumenter legges frem som referatsaker for styret:

1. Protokoll fra styremøte i Helse Nord 25.05.2022
2. Protokoll fra drøftingsmøte med foretakstillitsvalgte 15.06.2022
3. Protokoll fra drøftingsmøte med hovedverneombud 15.06.2022
4. Protokoll AMU-møte 15.06.2022
5. Referat møte i Ungdomsrådet 31.05.2022

Presseprotokoll

Vår ref.:
2022/67

Saksbehandler:
Tina Eitran

Dato:
25.5.2022

Møtetype:	Styremøte i Helse Nord RHF
Møtedato:	25. mai 2022 - kl. 08.30
Møtested:	Thon Hotell Nordlys, Bodø

Tilstede

Navn:	
Renate Larsen	styreleder
Inger Lise Strøm	styrets nestleder
Anne Husebekk	styremedlem
Henrik Olsen	styremedlem
Kari B. Sandnes	styremedlem – <i>deltok frem til kl. 14.00</i>
Kari Jørgensen	styremedlem – <i>deltok frem til kl. 14.00</i>
Rune Gjertin Rafaelsen	styremedlem – <i>deltok frem til kl. 14.00</i>
Sissel Alterskjær	styremedlem
Sturla Heitmann	styremedlem
Svenn Are Jenssen	styremedlem
Knut Georg Hartviksen	observatør fra Regionalt brukerutvalg – <i>deltok frem til kl. 14.00</i>

Forfall

Ingen hadde meldt forfall til dette styremøtet.

Fra administrasjonen

Navn:	
Cecilie Daae	adm. direktør
Tina Eitran	spesialrådgiver
Anne May Knudsen	kommunikasjonsdirektør
Geir Tollåli	fagdirektør
Erik Arne Hansen	økonomidirektør
Anita Mentzoni-Einarsen	HR-direktør – <i>deltok frem til klokken 13.00</i>
Hilde Rolandsen	eierdirektør
Jon Tomas Finnsson	avdelingsdirektør helsefag
Janny Helene Aasen	revisjonssjef
Hanne Husom Haukland	medisinsk rådgiver
Jan Eskil Severinsen	kommunikasjonsrådgiver
Tove Klæboe Nilsen	direktør for forskning og innovasjon – <i>deltok under behandling av styresak 65-2022</i>

I forkant av styremøtet orienterte seniorrådgiver *Espen Mælen Hauge* om arbeidet med *Regional utviklingsplan 2038* og eierdirektør *Hilde Rolandsen* orienterte om *felleseide helseforetak*.

I forbindelse med behandling av *styresak 61-2022 Godkjenning av innkalling og saksliste* spurte styreleder Larsen om det foreligger habilitet eller andre særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten til styremedlemmenes upartiskhet i noen styresaker som skal behandles i dagens styremøte.

Styresak 61-2022 Godkjenning av innkalling og saksliste

Sak 61-2022	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 62-2022	Godkjenning av protokoll fra styremøte 27. april 2022
Sak 63-2022	Virksomhetsrapport nr. 4-2022 <i>Saksdokumentene var ettersendt</i>
Sak 64-2022	Styrke psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling, oppfølging av styresak 4-2022
Sak 65-2022	Presisjonsmedisin i Helse Nord, status, oppfølging av sak 117-2021
Sak 66-2022	Oppfølging av Internrevisjonsrapport nr. 06/2021: Implementering av nasjonale helsefaglige retningslinjer i Helse Nord, oppfølging av styresak 17-2022
Sak 67-2022	Moderne Digital arbeidsflate – Telekom <i>Saken omhandler opplysninger som kan lette gjennomføring av straffbare handlinger. Hele dokumentet er unntatt offentlighet jf. offl. §24, 3. ledd.</i> <i>Saksdokumentene var ettersendt</i>
Sak 68-2022	Prosjekt Planlegging og optimaliseringsløsning - Pasientreiser HF <i>Saken er unntatt offentlighet, jf. offl. § 23 1. ledd.</i> <i>Saksdokumentene var ettersendt</i>
Sak 69-2022	Avansert oppgaveplanlegging, konseptfase - status
Sak 70-2022	Spesialisthelsetjenestens rapport for samfunnsansvar 2021
Sak 71-2022	Anskaffelser av avtalebaserte helsetjenester - oppfølging av styresak 121-2020
Sak 72-2022	ForBedring 2022 – resultater og oppfølging
Sak 73-2022	Forbedringsprisen høst 2021 og vår 2022, oppsummering – oppfølging av styresak 27-2019
Sak 74-2022	Møteplan 2023 - styret i Helse Nord RHF
Sak 75-2022	Orienteringssaker
	1. Informasjon fra styreleder til styret - <i>muntlig</i>
	2. Informasjon fra adm. direktør til styret - <i>muntlig</i>
	3. Helgelandssykehuset - eksterne henvendelser <i>Saksdokumentene var ettersendt</i>
	4. Årsplan 2022 for styret i Helse Nord RHF
	5. Rekrutteringskampanjer i Helse Nord
	6. Desentralisert legeutdanning ved Helgelandssykehuset

- Sak 76-2022
7. Kirurgiske inngrep ved Finnmarkssykehuset, klinikk Alta, oppfølging av styresak 162-2021
 8. Koronakommisjonens rapport del 2
- Referatsaker
1. Møte i Regionalt brukerutvalg 7. april 2022 - protokoll
 2. Møte i Regionalt brukerutvalg 13. mai 2022 - protokoll
- Sak 77-2022
- Eventuelt

Styrets vedtak:

Innkallingen og sakslisten godkjennes.

**Styresak 62-2022 Godkjenning av protokoll fra styremøte
27. april 2022**

Det kom innspill om feil i oversikt over tilstedeværelse og feil i bosted for et varamedlem i Regionalt brukerutvalg 2022-2024.

Styrets vedtak:

1. Protokoll fra styremøtet, den 27. april 2022 godkjennes med de innspill som kom fram under behandling av saken.

Styresak 63-2022 Virksomhetsrapport nr. 4-2022
Saksdokumentene var ettersendt

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar virksomhetsrapport nr. 4-2022 til orientering.
2. Styret i Helse Nord RHF er fortsatt ikke tilfreds med resultatutviklingen og viser til vedtak i styresak 57-2022/5 hvor det bes om en samlet regional omstillingsplan til neste styremøte.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar virksomhetsrapport nr. 4-2022 til orientering.
2. Styret i Helse Nord RHF er fortsatt ikke tilfreds med resultatutviklingen og viser til vedtak i styresak 57-2022/5 hvor det bes om en samlet regional omstillingsplan til neste styremøte.

Styresak 64-2022

Styrke psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling, oppfølging av styresak 4-2022

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar informasjonen om å styrke psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling, plan for oppfølging av målområdet til orientering.
2. Styret i Helse Nord RHF ber adm. direktør styrke innsatsen knyttet til psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling gjennom tettere oppfølging av måloppnåelse og etablering av ny delstrategi.

Det ble lagt frem følgende *endrede* forslag til punkt 2 i vedtaket:

2. Styret i Helse Nord RHF ber adm. direktør styrke innsatsen knyttet til psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling gjennom tettere oppfølging av måloppnåelse og etablering av ny delstrategi ***med vurdering av økonomiske rammer for å styrke nødvendig kapasitet og kvalitet. Styret ber adm. direktør starte arbeidet med delstrategien høsten 2022. Øremerking av midler kan brukes som virkemiddel der det vurderes at dette kan ha en effekt. Styret forventer at delstrategien også omfatter en bred vurdering av dagens struktur og innhold innenfor psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling.***

Det ble fremmet følgende forslag til nytt punkt 3 og 4 i vedtaket:

3. Styret i Helse Nord RHF ber adm. direktør prioritere noen områder der man raskt utarbeider konkrete handlingsplaner, og om å bli holdt oppdatert på dette arbeidet.
4. Styret ber adm. direktør legge frem for styret mandat for arbeidet med delstrategi for psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling høsten 2022.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar informasjonen om å styrke psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling, plan for oppfølging av målområdet til orientering.
2. Styret i Helse Nord RHF ber adm. direktør styrke innsatsen knyttet til psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling gjennom tettere oppfølging av måloppnåelse og etablering av ny delstrategi med vurdering av økonomiske rammer for å styrke nødvendig kapasitet og kvalitet. Styret ber adm. direktør starte arbeidet med delstrategien høsten 2022. Øremerking av midler kan brukes som virkemiddel der det vurderes at dette kan ha en effekt. Styret forventer at

delstrategien også omfatter bred vurdering av dagens struktur og innhold innenfor psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling.

3. Styret i Helse Nord RHF ber adm. direktør prioritere noen områder der man raskt utarbeider konkrete handlingsplaner, og om å bli holdt oppdatert på dette arbeidet.
4. Styret ber adm. direktør legge frem for styret mandat for arbeidet med delstrategi for psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling høsten 2022.

Styresak 65-2022 Presisjonsmedisin i Helse Nord, status, oppfølging av sak 117-2021

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar den årlige statusoppdateringen om satsingen på presisjonsmedisin i forkant av behandling av Økonomisk langtidsplan til orientering.
2. Styret i Helse Nord RHF ber om at Senter for Persontilpasset medisin etableres og implementeres trinnvis som vist til i saken. Det må fortsatt ses på fellesfunksjoner og synergieffekter med andre satsinger i regionen, som Senter for pasientnær kunstig intelligens og felles støttefunksjoner innen klinisk forskning.
3. Styret i Helse Nord RHF vil gjøre de endelige vurderingene av prioritering i budsjett ved behandling av Økonomisk langtidsplan.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar den årlige statusoppdateringen om satsingen på presisjonsmedisin i forkant av behandling av Økonomisk langtidsplan til orientering.
2. Styret i Helse Nord RHF ber om at Senter for Persontilpasset medisin etableres og implementeres trinnvis som vist til i saken. Det må fortsatt ses på fellesfunksjoner og synergieffekter med andre satsinger i regionen, som Senter for pasientnær kunstig intelligens og felles støttefunksjoner innen klinisk forskning.
3. Styret i Helse Nord RHF vil gjøre de endelige vurderingene av prioritering i budsjett ved behandling av Økonomisk langtidsplan.

Styresak 66-2022 Oppfølging av Internrevisjonsrapport nr. 06/2021: Implementering av nasjonale helsefaglige retningslinjer i Helse Nord, oppfølging av styresak 17-2022

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar handlingsplan for oppfølging av Internrevisjonsrapport nr. 06/2021: Implementering av nasjonale helsefaglige retningslinjer i Helse Nord til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar handlingsplan for oppfølging av Internrevisjonsrapport nr. 06/2021: Implementering av nasjonale helsefaglige retningslinjer i Helse Nord til orientering.

Styresak 67-2022 Moderne Digital arbeidsflate – Telekom

Saken omhandler opplysninger som kan lette gjennomføring av straffbare handlinger. Hele dokumentet er unntatt offentlighet jf. offl. §24, 3. ledd. Administrasjonen foreslår å behandle saken for lukkede dører. Styret lukket møte med henvisning til helseforetaksloven § 26 a, 2. ledd nr. 3. Saksdokumentene var ettersendt

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF godkjenner investering i Telekom-prosjektet med en sum på inntil 58,7 mill. kroner og ber adm. direktør faseinndelegge finansieringen på en hensiktsmessig måte.
2. Styret ber adm. direktør legge frem rapportering på fremdrift i prosjektet i tertialrapporter f.o.m. 2022 til prosjektet er avsluttet.
3. Styret understreker at planlegging av innføring nye telefoniløsninger må gjøres i samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten i helseforetakene.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF godkjenner investering i Telekom-prosjektet med en sum på inntil 58,7 mill. kroner og ber adm. direktør faseinndelegge finansieringen på en hensiktsmessig måte.

2. Styret ber adm. direktør legge frem rapportering på fremdrift i prosjektet i tertialrapporter f.o.m. 2022 til prosjektet er avsluttet.
3. Styret understreker at planlegging av innføring nye telefoniløsninger må gjøres i samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten i helseforetakene.

Styresak 68-2022 Prosjekt *Planlegging og optimaliseringsløsning* - Pasientreiser HF

Saken ble behandlet i lukket møte, jf. helseforetaksloven § 26a 2. ledd nr. 4 og protokollføres i B-protokoll.

Styresak 69-2022 Avansert oppgaveplanlegging, konseptfase - status

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar status for avansert oppgaveplanlegging, konseptfase til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar status for avansert oppgaveplanlegging, konseptfase til orientering.

Styresak 70-2022 Spesialisthelsetjenestens rapport for samfunnsansvar 2021

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar Spesialisthelsetjenestens rapport for samfunnsansvar 2021 til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar Spesialisthelsetjenestens rapport for samfunnsansvar 2021 til orientering.

**Styresak 71-2022 Anskaffelser av avtalebaserte helsetjenester
- oppfølging av styresak 121-2020**

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar informasjon om gjennomførte, pågående og planlagte anskaffelser av private helsetjenester til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar informasjon om gjennomførte, pågående og planlagte anskaffelser av private helsetjenester til orientering.

Styresak 72-2022 ForBedring 2022 – resultater og oppfølging
Saken ble av tidshensyn utsatt til styremøte i august 2022

**Styresak 73-2022 Forbedringsprisen høst 2021 og vår 2022,
oppsummering – oppfølging av styresak 27-
2019**

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar informasjon om vinnere av forbedringsprisen til orientering.
2. Styret i Helse Nord RHF ber om at fremtidig orientering om forbedringsprisen innarbeides i virksomhetsrapporter.

Adm. direktør la frem følgende *endrede* forslag til punkt 1 i vedtaket:

1. Styret i Helse Nord RHF tar informasjon om vinnere av forbedringsprisen til orientering, **og gratulerer vinnerne.**

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar informasjon om vinnere av forbedringsprisen til orientering, og gratulerer vinnerne.
2. Styret i Helse Nord RHF ber om at fremtidig orientering om forbedringsprisen innarbeides i virksomhetsrapporter.

Styresak 74-2022 Møteplan 2023 - styret i Helse Nord RHF

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Møteplan for 2023 godkjennes som følger:

Møter	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Styremøter Helse Nord RHF		8 ¹ 28	29 ²	26	31	21		30	21	25	29	20
Styreseminar HF-styrene			29-30 (Tromsø)							25-26 (Bodø)		
Foretaksmøte HN RHF	X				X (eller juni)	X (eller mai)						
Foretaksmøter HF-ene		8 ³			X ⁴							

2. Helseforetakene bes om å planlegge sine styremøter før styret i Helse Nord RHF sine møter, jf. vedtatt møteplan for 2023. I tillegg bes helseforetakene om å ta hensyn til følgende datoer for drøfting og styrebehandling i helseforetakene:

- innen 29. mars 2023: Årsregnskap og årlig melding for 2022
- innen 4. juni 2023: Tertialrapport nr. 1-2023
- innen 7. oktober 2023: Tertialrapport nr. 2-2023

Det ble lagt frem følgende *endrede* forslag til punkt 1 i vedtaket:

1. Møteplan for 2023 godkjennes som følger:

Møter	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Styremøter Helse Nord RHF		8 ⁵ 28 23	29 ⁶	26	31	21		30	21	25	29	20
Styreseminar HF-styrene			29-30 (Tromsø)							25-26 (Bodø)		
Foretaksmøte HN RHF	X				X (eller juni)	X (eller mai)						
Foretaksmøter HF-ene		8 ⁷			X ⁸							

Enstemmig vedtatt.

¹ Oppdragsdokument 2023 til HF-ene og Budsjett 2023 – konsolidert

² Årsregnskap og styrets beretning 2022. Årlig melding 2022 sendes administrativt til Helse- og omsorgsdepartementet innen 15. mars 2023, styrebehandling 29. mars 2023.

³ Foretaksmøter med HF-ene (felles foretaksmøte) for overlevering av oppdragsdokument 2023 til HF-ene. Avholdes så raskt som mulig etter styremøte 8. februar 2023, fortrinnsvis samme dag.

⁴ Foretaksmøter med HF-ene (felles foretaksmøte) for behandling av årlig melding og årsregnskap 2022 m. m. Avtales nærmere på et senere tidspunkt, gjerne i tilknytning til styreledermøte samme måned.

⁵ Oppdragsdokument 2023 til HF-ene og Budsjett 2023 – konsolidert

⁶ Årsregnskap og styrets beretning 2022. Årlig melding 2022 sendes administrativt til Helse- og omsorgsdepartementet innen 15. mars 2023, styrebehandling 29. mars 2023.

⁷ Foretaksmøter med HF-ene (felles foretaksmøte) for overlevering av oppdragsdokument 2023 til HF-ene. Avholdes så raskt som mulig etter styremøte 8. februar 2023, fortrinnsvis samme dag.

⁸ Foretaksmøter med HF-ene (felles foretaksmøte) for behandling av årlig melding og årsregnskap 2022 m. m. Avtales nærmere på et senere tidspunkt, gjerne i tilknytning til styreledermøte samme måned.

Styrets vedtak:

1. Møteplan for 2023 godkjennes som følger:

Møter	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Styremøter Helse Nord RHF		8 ⁹ 23	29 ¹⁰	26	31	21		30	21	25	29	20
Styreseminar HF-styrene			29-30 (Tromsø)							25-26 (Bodø)		
Foretaksmøte HN RHF	X				X (eller juni)	X (eller mai)						
Foretaksmøter HF-ene		8 ¹¹			X ¹²							

2. Helseforetakene bes om å planlegge sine styremøter før styret i Helse Nord RHF sine møter, jf. vedtatt møteplan for 2023. I tillegg bes helseforetakene om å ta hensyn til følgende datoer for drøfting og styrebehandling i helseforetakene:

- innen 29. mars 2023: Årsregnskap og årlig melding for 2022
- innen 4. juni 2023: Tertialrapport nr. 1-2023
- innen 7. oktober 2023: Tertialrapport nr. 2-2023

Styresak 75-2022 Orienteringssaker

Det ble gitt orientering om arbeidet med følgende saker:

1. Informasjon fra styreleder til styret - *mundtlig*

- Møte med Sametinget
- Møte med Vefsn og Leirfjord kommune 20. mai 2022

2. Informasjon fra adm. direktør til styret - *mundtlig*

- *Omstillingsplaner – løypemeldinger*

Det ble presentert milepæler mot styrebehandling 22. juni 2022 og foreløpig vurdering av omstillingsplanene.

- *Styringssystem for informasjonssikkerhet – status, oppfølging av styresak 135-2021 og 156-2021*

Det ble vist til styresak 156-2021 hvor styret ba adm. direktør følge opp sykehusforetakenes arbeid med utarbeidelse av protokoll for behandling av personopplysninger i henhold til lovkrav og prosesser for å holde protokollen løpende oppdatert. Styret ba om å få saken tilbake i løpet av våren 2022, men denne er forsinket og kommer til styret høsten 2022.

Det ble også vist til styresak 135-2021. Styring og organisering av informasjonssikkerhetsarbeidet i Helse Nord vil også legges frem for styret i en egen sak høsten 2022.

⁹ Oppdragsdokument 2023 til HF-ene og Budsjett 2023 – konsolidert

¹⁰ Årsregnskap og styrets beretning 2022. Årlig melding 2022 sendes administrativt til Helse- og omsorgsdepartementet innen 15. mars 2023, styrebehandling 29. mars 2023.

¹¹ Foretaksmøter med HF-ene (felles foretaksmøte) for overlevering av oppdragsdokument 2023 til HF-ene. Avholdes så raskt som mulig etter styremøte 8. februar 2023, fortrinnsvis samme dag.

¹² Foretaksmøter med HF-ene (felles foretaksmøte) for behandling av årlig melding og årsregnskap 2022 m. m. Avtales nærmere på et senere tidspunkt, gjerne i tilknytning til styreleder møte samme måned.

- *Delstrategi for intensivmedisin i Helse Nord, sluttrapport, oppfølging av styresak 175-2021*
 Det ble vist til styresak 175-2021, der styret ba om å få sluttrapporten for arbeidet i styremøte juni 2022. I det interregionalt fagdirektørmøte 20.oktober 2021 (sak 222-21) ble mandat for interregional arbeidsgruppe for intensivkapasitet vedtatt, og rapporten fra den interregionale utredningen skulle legges til grunn i det videre regionale utredningsarbeidet i hver helseregion. Fristen for å levere denne rapport til styringsgruppen var 14. mars 2022, men ble utsatt til mai. Den regionale utredningen er kommet godt i gang, men vil bli forsinket pga. sen leveranse fra det interregionale arbeidet. Det interregionale arbeidet er nå slutført og Rapport fra interregional arbeidsgruppe for intensivkapasitet er godkjent av interregionalt fagdirektørmøte. Det er i tillegg vurdert som hensiktsmessig at det gjennomføres en ekstern høring på utkast til strategi for intensivmedisin før strategien legges fram for styret i Helse Nord RHF. Endringene innebærer at saken presenteres til styret 28. september 2022.
 - *Strategi for prehospitaltjenester i Helse Nord, oppfølging av styresak 174-2021*
 Styret behandlet Strategi for prehospitaltjenester i Helse Nord 2022-2025 i styremøte 15. desember 2021. Styret ba administrerende direktør legge fram *Strategi for prehospitaltjenester i Helse Nord 2022-2025* for endelig beslutning i styremøte våren 2022. Strategien er sendt ut på ekstern høring, men vil ikke komme tilbake til styret for endelig behandling før høsten 2022.
 - *Delstrategi personell, utdanning og kompetanseutvikling – status mandat, oppfølging av sak 58-2021*
 Formålet med saken er informere styret om forsinkelse i arbeidet med strategi for personell, utdanning og kompetanse. Jamfør styresak 58-2021 skulle strategien legges fram for som orienteringssak i styret for Helse Nord RHF i mai 2022. Det er avgjørende at helseforetakene deltar aktivt i utarbeidelsen av strategien. Av praktiske årsaker måtte en felles regional workshop om strategien utsettes fra mars til mai 2022. Det er også hensiktsmessig å gjennomføre en ekstern høring på utkast til strategi for personell, utdanning og kompetanse før strategien legges fram for styret i Helse Nord RHF. Endringene innebærer at saken presenteres til styret i oktober 2022.
 - *Møter siden sist:*
 - o Toppledermøte om EU4Health 29. april 2022
 - o Markering sivil-militært samarbeid på Nordlandssykehuset Bodø 4. mai 2022
 - o Møte med helse- og omsorgskomiteen 5. mai 2022
 - o Persontilpasset medisin – konferanse, innlegg – 6. mai 2022
3. Helgelandssykehuset - eksterne henvendelser
Saksdokumentene var ettersendt
 4. Årsplan 2022 for styret i Helse Nord RHF
 5. Rekrutteringskampanjer i Helse Nord
 6. Desentralisert legeutdanning ved Helgelandssykehuset
 7. Kirurgiske inngrep ved Finnmarkssykehuset, klinikk Alta, oppfølging av styresak 162-2021
 8. Koronakommisjonens rapport del 2

Styrets vedtak:

Framlagte saker tas til orientering.

Styresak 76-2022 Referatsaker

Det ble referert fra følgende saker:

1. Møte i Regionalt brukerutvalg 7. april 2022 - protokoll
2. Møte i Regionalt brukerutvalg 13. mai 2022 - protokoll

Styrets vedtak:

Framlagte saker tas til orientering.

Styresak 77-2022 Eventuelt
Ingen saker ble fremmet.

Møtet ble hevet kl. 14.23.

Bodø, den 25. mai 2022

*godkjent av Renate Larsen,
i etterkant av styremøtet,
den 25. mai 2022 - kl. 14.37*

Renate Larsen



PROTOKOLL

fra drøftingsmøte i henhold til Hovedavtalens § 30 og 31 mellom Nordlandssykehuset HF og foretakstillitsvalgte

15. juni 2022

Kl.09.00 – 12.00

Møterom: Store- og lille møterom Y-fløy, Skype

Fra arbeidsgiver:

Fra fagforeningene:

Navn	Navn	Tilstede	Forfall
Liss Eberg, HR-sjef	Bente I. Arntsen (NSF)	X	
Per-Ingve Norheim, Seniorrådgiver HR-avd	Heidi Fløtten (NETF)		X
Gro Ankill, direktør for stab, innkjøp og logistikk	Siv Anita Ovesen (NFF)		X
Marit Barosen, Økonomisjef	Britt-Tove Bakken (Utdanningsf)		X
Tove Beyer, ass.klinikkisjef medisin	Louise Kjelstrup (Forskerne)		X
Veronica Hermansen, Rådgiver HR-avd	Ingeborg Overvoll (Presteforeningen)		X
Lena Rolandsen, Rådgiver HR-HMS	Svein Klingen (Akademiker forb.)		X
Kjell Roger Storø, seksjonsleder HR-HMS	Mads Isaksen (Maskinistforb.)		X
Finn Berntsen, Rådgiver HR-HMS	Liv Berit Moe (Radiografforb)		X
Kari Råstad, ass.HR-sjef	Karina Hjerde (Fagforbundet)		X
Irene Flatvoll-Pedersen, seksjonsleder HR-bemanningscenteret	Jannicke Lagesen (FO)		X
Tonje Elisabeth Hansen, fagdirektør	Roar Skogøy (El og It forbundet)		X
Beate Sørstlett, viseadm. direktør	Merete Danielsen (Delta)	X	
Asbjørn Jørgensen, avdelingsleder AKE	Anette Rypeng (Parat)		X
Terje Svendsen, Kvalitetsleder AKE	Hild Mæland (DNJ)	X	
Hallvard Cock, avdelingsleder medisin	Skjalg Andersen (NITO)	X	
Iselin Hansen, Rådgiver HR-avd	Frida Andræ (DNLF)	X	
Gry Dahl, Rådgiver HR-HMS	Morten Næss (DNLF)	X	
Haldis Andersen spesialkonsulent AKE	Tirill Ingebrigtsen (NPF)	X	
	Eirik Pettersen (Econa)	X	
	Anne Landsem (Tekna)		X
Lillian Søttar, Rådgiver, HR-avd	Stian Molvik (Samfunnsviterne)		X

* tilstede deler av møtet

AMU sak 50/2022 Organisering av medisinsk klinikk, avd hjerte

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 51/2022 Fordeling av fagområder ved medisinske sengeposter Bodø

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 55/2022 Innføring av standardisert mal for risikovurderinger av arbeidsplaner

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 48/2022 Orientering angående tilsyn fra Arbeidstilsynet 2021 til mai 2022

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 47/2022 Orientering om yrkeshygieniske målinger

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 52/2022 Bemanningssenteret – status og planer for videre utvikling

Partene har drøftet saken og slutter seg til planene for videre utvikling av Bemanningssenteret.

AMU sak 46/2022 Reduksjon av stillinger i Fagavdelingen

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Styresak xx/2022 Virksomhetsrapport mai 2022

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Styresak xx/2022 Ledelsens gjennomgang av foretaket 2021

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 53/2022 Status hovedferieavvikling 2022

Partene har drøftet saken som tas til orientering med følgende protokolltilførsel fra HVO, Fagforbundet, NSF og Delta:

HVO, NSF, Delta og Fagforbundet ser svært alvorlig på utfordringene ifm. ferieavviklingen. De ansatte er slitne etter pandemien, da det har vært belastende med mye merarbeid og overtid.

Vi har fått signaler om at ansatte ikke ønsker å binde seg opp til utvidet arbeidstid. Og ved å flytte ferien ut av hovedferieperioden, vil en bare forskyve problemet med å dekke opp vaktene til senere.

I den prehospitale tjenesten er det ikke åpnet opp for ekstraordinær avtale, så vi er bekymret for hvordan en skal opprettholde beredskapen i sommer. Dette er en tjeneste som det bør settes fokus på, da det er vanskelig å få kvalifiserte vikarer.

I og med at det har vært mangel på ressurser og kvalifisert kompetanse over så lang tid, er vi bekymret for påvirkningen av de ansattes arbeidsmiljø.

Organisasjonene og HVO ber om at hovedferieavviklingen evalueres, og legges frem for AMU i oktober 2022.

AMU sak 54/2022 ForBedring 2022; vedtatte handlingsplaner per utgangen av mai

Partene har drøftet saken som tas til orientering med følgende protokolltilførsel fra DNLF:

DNLF ønsker å rette oppmerksomhet mot noen forhold som går igjen i flere enheter og som heller ikke er så enkel å løse på avdelingsnivå.

1. Legers videreutdanning- minner om at overleger og legespesialister har rett til 10 dager med kurs og møter/kongress i året. Det kommer rapporter fra flere avdelinger om at man i svært liten grad får lov å reise på kurs. Dette gjør at legene har vansker å holde seg faglig oppdatert, leder til mistriivsel og kan, hvis det ikke bedres, gå ut over pasientsikkerheten.
2. Dårlige kontorforhold. Mange rapporter om dårlige fysiske arbeidsforhold. Dårlig luft, overbefolkning og uhensiktsmessig plassering.
3. Sviktende rekruttering til LIS-stillinger

AMU sak 49/2022 Skader på personell 1.tertial 2022

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Nordlandssykehuset HF

Bente M. Arntsen

Siv Anita Ovesen

Hild Mæland

Svein Klingen

Karina Hjerde

Merete Danielsen

Skjalg Andersen

Anne Landsem

Liv Berit Moe

Britt-Tove Bakken

Heidi Fløtten

Mads Isaksen

Roar Skogøy

Anette Rypeng

Stian Molvik

Tirill Ingebrigtsen

Frida Andr 

Eirik Andreas Pettersen

Ingeborg Overvoll

Jannicke Lagesen



PROTOKOLL

fra drøftingsmøte i henhold til Arbeidsmiljøloven mellom Nordlandssykehuset HF og hovedverneombud

15.juni 2022

Kl. 09.00 – 12.00

Møterom: Store- og lille møterom Y-fløy, Skype

Fra arbeidsgiver:

Hovedverneombud:

Navn	Navn	Tilstede	Forfall
Liss Eberg, HR-sjef	Jan Ole Østensen	X	
Per-Ingve Norheim, seniorrådgiver HR-avd			
Gro Ankill, direktør for stab, innkjøp og logistikk			
Marit Barosen, Økonomisjef			
Tove Beyer, ass.klinikkssjef medisin			
Veronica Hermansen, Rådgiver HR-avd			
Lena Rolandsen, Rådgiver HR-HMS			
Kjell Roger Storø, seksjonsleder HR-HMS			
Finn Berntsen, Rådgiver HR-HMS			
Kari Råstad, ass.HR-sjef			
Irene Flatvoll-Pedersen, seksjonsleder HR-bemanningscenteret			
Tonje Elisabeth Hansen, fagdirektør			
Beate Sørslett, viseadm. direktør			
Asbjørn Jørgensen, avdelingsleder AKE			
Terje Svendsen, Kvalitetsleder AKE			
Hallvard Cock, avd leder medisin			
Iselin Hansen, Rådgiver HR-avd			
Gry Dahl, Rådgiver HR-HMS			
Haldis Andersen, spesialkonsulent AKE			
Lillian Søttar, Rådgiver, HR-avd			

* tilstede deler av møtet

AMU sak 50/2022 Organisering av medisinsk klinikk, avd hjerte

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 51/2022 Fordeling av fagområder ved medisinske sengeposter Bodø

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 55/2022 Innføring av standardisert mal for risikovurderinger av arbeidsplaner

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 48/2022 Orientering angående tilsyn fra Arbeidstilsynet 2021 til mai 2022

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 47/2022 Orientering om yrkeshygieniske målinger

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 52/2022 Bemanningssenteret – status og planer for videre utvikling

Partene har drøftet saken og slutter seg til planene for videre utvikling av Bemanningssenteret.

AMU sak 46/2022 Reduksjon av stillinger i Fagavdelingen

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Styresak xx/2022 Virksomhetsrapport mai 2022

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Styresak xx/2022 Ledelsens gjennomgang av foretaket 2021

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 53/2022 Status hovedferieavvikling 2022

Partene har drøftet saken som tas til orientering med følgende protokolltilførsel fra HVO, Fagforbundet, NSF og Delta:

HVO, NSF, Delta og Fagforbundet ser svært alvorlig på utfordringene ifm. ferieavviklingen. De ansatte er slitne etter pandemien, da det har vært belastende med mye merarbeid og overtid.

Vi har fått signaler om at ansatte ikke ønsker å binde seg opp til utvidet arbeidstid. Og ved å flytte ferien ut av hovedferieperioden, vil en bare forskyve problemet med å dekke opp vaktene til senere.

I den prehospitale tjenesten er det ikke åpnet opp for ekstraordinær avtale, så vi er bekymret for hvordan en skal opprettholde beredskapen i sommer. Dette er en tjeneste som det bør settes fokus på, da det er vanskelig å få kvalifiserte vikarer.

I og med at det har vært mangel på ressurser og kvalifisert kompetanse over så lang tid, er vi bekymret for påvirkningen av de ansattes arbeidsmiljø.

Organisasjonene og HVO ber om at hovedferieavviklingen evalueres, og legges frem for AMU i oktober 2022.

AMU sak 54/2022 ForBedring 2022; vedtatte handlingsplaner per utgangen av mai

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 49/2022 Skader på personell 1.tertial 2022

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Nordlandssykehuset

Hovedverneombud



**Protokoll fra AMU-møte
onsdag 15. juni 2022
kl. 12.30 – 14.30
G04.027/ Skype**

Arbeidsgivers representanter:		Vararepresentanter:	Til stede
Liss Eberg, HR-sjef	X		
Sissel Juliussen, avdelingsleder Kir klinikk LO	X		
Elisabeth B Jensen, avd.leder Med klinikk VE	Forfall	Forfall	
Bjørnar Hansen, ass klinikkssjef PHR-klinikken	Forfall	Tove Beyer	X
Frode Hansen, konst klinikkssjef Prehospital	X		
Arbeidstakers representanter:			
Hovedverneombud Silje Kristensen	Forfall	Jan Ole Østensen	X
Bente Arntsen, NSF	X		
Karina Hjerde, Fagforbundet	Forfall	Forfall	
Frida Andrae, DNLF	X		
Merete Danielsen, Delta	X		
Øvrige faste medlemmer:			
Representant fra Hemis Trond Halvorsen	X		
Representant fra HMS: Kjell Roger Storø	X		
Sekretær for AMU: Anita H Olsen	X		

Øvrige til stede:
Tonje E. Hansen, Finn Berntsen og Per-Ingve Norheim – på egne saker
Gry Dahl, Halldis Andersen og Hallvard Coch – på sak
Irene Flatvoll-Pedersen – på sak
Kari Råstad – på sak
Lena Rolandsen og Veronica Hermansen – på sak
Gro Ankill og Marit Barosen – på sak

AMU-sak 44-2022

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innstilling til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

AMU-sak 45-2022

Godkjenning av protokoll

Innstilling til vedtak:

Protokoll fra møte 18. mai 2022 godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Protokoll fra møte 18. mai 2022 godkjennes.

AMU-sak 46-2022

Reduksjon av stillinger i Fagavdelingen

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Forslag til vedtakspunkt 2:

AMU er opptatt av fullt forsvarlig arbeidsmiljø i pågående omstillingsprosess og etter endt omstillingsprosess.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt med vedtakspunkt 2.

Vedtak:

1. AMU tar saken til orientering.
2. AMU er opptatt av fullt forsvarlig arbeidsmiljø i pågående omstillingsprosess og etter endt omstillingsprosess.

AMU-sak 47-2022

Orientering om yrkeshygieniske målinger

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

AMU-sak 48-2022

Orientering angående tilsyn fra Arbeidstilsynet 2021 til mai 2022

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

AMU-sak 49-2022

Skader på personell 1. tertial 2022

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken om skader på personell 1. tertial 2022 til orientering.

Forslag til nytt vedtakspunkt:

AMU tar saken om skader på personell 1. tertial 2022 til orientering og ønsker økt fokus på problematikken rundt vold og trusler, samt meldekultur.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt med nytt vedtakspunkt.

Vedtak:

AMU tar saken om skader på personell 1. tertial 2022 til orientering og ønsker økt fokus på problematikken rundt vold og trusler, samt meldekultur.

AMU-sak 50-2022

Organisering av medisinsk klinikk, avdeling hjerte

Innstilling til vedtak:

1. AMU viser til saksfremlegget og ber klinikkjefen videreføre dagens organisering av avdeling hjerte. På nåværende tidspunkt ser man ikke grunnlag for å

gjennomføre en organisatorisk endring siden det ikke vil løse de utfordringer avdelingen står i. Det vil videre arbeides med å løse utfordringer som er avhengige av organisasjonsmodell, ref. rapportens kap. 4.

2. AMU ber om at Innsatsteamet støtter det videre arbeidet. Det er identifisert flere forbedringspunkter i arbeidet, og disse må det jobbes videre med.

Forslag til vedtakspunkt 3:

AMU vedtar at PCI enheten skilles fra sitt nåværende verneområde og blir et eget verneområde.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt med vedtakspunkt 3.

Vedtak:

1. AMU viser til saksfremlegget og ber klinikkjefen videreføre dagens organisering av avdeling hjerte. På nåværende tidspunkt ser man ikke grunnlag for å gjennomføre en organisatorisk endring siden det ikke vil løse de utfordringer avdelingen står i. Det vil videre arbeides med å løse utfordringer som er avhengige av organisasjonsmodell, ref. rapportens kap. 4.
2. AMU ber om at Innsatsteamet støtter det videre arbeidet. Det er identifisert flere forbedringspunkter i arbeidet, og disse må det jobbes videre med.
3. AMU vedtar at PCI enheten skilles fra sitt nåværende verneområde og blir et eget verneområde.

Protokolltilførsel fra HVO:

Selv om det ikke her anbefales en endring i avdelingens organisering, så ønsker HVO at AMU vurderer å vedta en økning i antall verneområder i avdeling hjerte.

Bakgrunnen for dette er at det ved etablering av PCI enheten i 2019 ble muntlig gitt en anbefaling om at PCI enheten skulle være et eget verneområde. Hvorfor dette ikke ble vedtatt vites ikke. PCI enheten har valgt et verneombud som har gjennomført NLSHs grunnkurs i HMS men som i dag ikke har et vedtatt verneområde å fungere i.

Med dette bes det om at PCI enheten skilles ut fra dagens verneområde som omfatter 'Med Pol Hjerte, lunge og nyre K3 PCI enheten AB2'.

Arbeidets art ved PCI enheten skiller seg vesentlig fra arbeidet i det resterende verneområdet og ligger adskilt fra poliklinikkene i verneområdet, som er lokalisert i K3.

AMU-sak 51-2022

Fordeling av fagområder ved MED sengeposter Bodø

Innstilling til vedtak:

1. AMU gir sin tilslutning til ny fordeling av fagområder ved MED sengeposter i Bodø med virkning fra 15.10.22.
2. AMU forutsetter at det legges til rette for en god prosess i forkant gjennom arbeid med de tiltak som er nedfelt i handlingsplan etter risikovurdering.

Forslag til vedtakspunkt 3:

AMU ber om at saksbehandlerne kommer tilbake i AMU 23 september, med en orientering om status i arbeidet med de tiltak som er bestemt må gjøres i forkant av implementering av fordeling av fagområder.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt med vedtakspunkt 3.

Vedtak:

1. AMU gir sin tilslutning til ny fordeling av fagområder ved MED sengeposter i Bodø med virkning fra 15.10.22.
2. AMU forutsetter at det legges til rette for en god prosess i forkant gjennom arbeid med de tiltak som er nedfelt i handlingsplan etter risikovurdering.
3. AMU ber om at saksbehandlerne kommer tilbake i AMU 23 september, med en orientering om status i arbeidet med de tiltak som er bestemt må gjøres i forkant av implementering av fordeling av fagområder.

AMU-sak 52-2022**Bemanningscenteret – status og planer for videre utvikling****Innstilling til vedtak:**

AMU tar saken til orientering og slutter seg til planene for videre utvikling av Bemanningssenteret.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering og slutter seg til planene for videre utvikling av Bemanningssenteret.

AMU-sak 53-2022**Status hovedferieavvikling 2022****Innstilling til vedtak:**

AMU tar saken til orientering.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

AMU-sak 54-2022

ForBedring 2022; vedtatte handlingsplaner per utgangen av mai

Innstilling til vedtak:

1. AMU tar oversikten over handlingsplaner per utgangen av mai til orientering.
2. AMU imøteser rapport om status for gjennomføring av tiltak per 1. oktober 2022.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. AMU tar oversikten over handlingsplaner per utgangen av mai til orientering.
2. AMU imøteser rapport om status for gjennomføring av tiltak per 1. oktober 2022.

AMU-sak 55-2022

Innføring av standardisert mal for risikovurderinger av arbeidsplaner

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken til orientering og slutter seg til planlagt innføring av malen i foretaket høsten 2022.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering og slutter seg til planlagt innføring av malen i foretaket høsten 2022.

AMU-sak 56-2022

Saker til orientering

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.



Referat møte i Ungdomsrådet 31. mai 2022

Sted: Lærings- og mestringssenteret Bodø, Parkveien 95

Tidspunkt: 15:30 til 18:30

Sakspapirer: Ligger på nett, [lenke her](#).



Deltagere:		Tilstede	Meldt forfall
Danielle Johanna Hansen	Leder	X	
Olav Wiik Moland	Nestleder	X	
Susanne Regine Inga	Samisk representant		X
Linea Vold		X	
Lea Hasse		X	
Trine Lise Antonsen			X
Karoline Steffensen		X	
Mari-Sofie Nordland		X	
Lina Ramberg Aas			X
Nikolai Heldahl		X	
Vinjar Meosli		X	
Håvard Moland		X	
For Nordlandssykehuset			
Sissel Eidhammer	Saksbehandler/koordinator	X	
Kirsti Jørgensen	Kontaktperson Psykisk helse- og rusklinikken	X	
Marianne Sivertsen	Kontaktperson Psykisk helse- og rusklinikken		X
Tone Johnsen	Kontaktperson Medisinsk klinikk		X
Silje Hageengen Lundeng	Kontaktperson Barneklubben		X
Kristine Nordland	Statens Barnehus	Sak 17/2022	
Tone Mosand	Statens Barnehus	Sak 17/2022	
Tove Sørensen	Prosjektleder Digitale pasienttjenester	Sak 18/2022	

Saksliste:

15/2022	Godkjenning av innkalling og saksliste
16/2022	Godkjenning av referat helgesamling 22. til 24. april
17/2022	Forespørsel fra Statens barnehus i Bodø – innspill fra ungdomsrådet
18/2022	Digitale tjenester for aldersgruppen 12-16 år – innspill fra ungdomsrådet
19/2022	Oppdrag
20/2022	Eventuelt

Saksnummer	Sak
15/2022	<p>Godkjenning av innkalling og saksliste</p> <p>Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.</p>
16/2022	<p>Godkjenning av referat møte 22. til 24. april</p> <p>Vedtak: Referat fra møtet godkjennes.</p>
17/2022	<p>Forespørsel fra Statens barnehus i Bodø: Innspill fra ungdomsrådet</p> <p>Statens barnehus i Bodø jobber med et prosjekt der de skal prøve ut videobasert oppfølging- og behandling til sine brukere i Nordland fylke. I den forbindelse ønsket de å få innspill til hva ungdomsrådets medlemmer tenker for at videobasert oppfølging- og behandling skal være mest mulig trygt og hjelpsomt.</p> <p>Ungdomsrådets innspill var følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kan man tenke hybrid? Noen møter digitalt og noen møter fysisk. • Viktig at man får mulighet til å møte fysisk om man ønsker det, og at dette ikke er noe man må betale for. • Man må kunne få omvisning i forkant sånn at man blir trygg. • Viktig at man får en oppsummering etter møtet, fordi det er ikke lett å huske alt. • Ikke bruk Teams, da dette er koblet til skole/jobb og er tungvint. • Muligheten til å tilpasse til hver enkelt er viktig. • Kan man filme på avstand, så blir det mer naturlig; om du ser hele personen • Noen kan være tryggere om de kan gjennomføre møtet et annet sted enn i sitt eget hjem. • Viktig at man har en trygg person tilgjengelig; enten om personen er der under møtet eller er tilgjengelig i etterkant. • For mange kan det være fint å få behandling digitalt fordi man kan føle seg mer trygg i eget hjem. • En utfordring er at man ikke kan lese kroppsspråk • Det er viktig med oppfølging, ofte kan man komme på ting i etterkant. • Tidspunkt for tilbud er viktig, mange er på skolen på dagen, dette kan være utfordrende. • Kan det være mulig for dere å drive ambulerings? • Greit at det er få forstyrrelser i rommet for å kunne klare å fokusere. • Samarbeid med skole og alt rundt ungdommen blir viktig for å få dette til. <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ungdomsrådet spiller inn punktene ovenfor til saken.

2. Ungdomsrådet ønsker å holdes oppdatert om det videre arbeidet i prosjektet.

18/2022

Digitale tjenester for 12-16 år: Innspill fra Ungdomsrådet

Innspill på arbeidet med digitale tjenester for aldersgruppen 12-16 år: <https://helse-nord.no/digitale-pasienttjenester/barn-og-unge>

Innspill fra Ungdomsrådet:

- Det er veldig dumt at ikke foreldre kan logge seg inn og se informasjon for de mellom 12 og 16 år

Ungdomsrådets svar på spørsmålet: Hvilke tjenester kunne dere ønske dere fantes for ungdom på HelseNorge?

- Timeavtaler: Oversikt over når timene er. Vi har ofte mange timer og det er mye å ha kontroll på. Burde være lettere å se når du har time, eks en fargerik boks med når neste time er.
- Vi vil kunne se epikriser.
- Tilgang til å se informasjon fra pasientreiser, tekstmeldinger er ikke alltid pålitelig.
- Brå overgang fra å ikke ha tilgang til plutselig å få tilgang til alt når du blir 16 år
- Tilgang til å se medisiner/bivirkninger
- Få tilgang på prøvesvar også, gjerne en litt forenklet oversikt med forklaringer på hva det betyr.
- Alt må være lett og oversiktlig.
- Man må få mulighet til å dele informasjon med de ulike behandlere.
- Navn og telefonnummer til kontaktpersoner, fastlege, behandler osv. må stå på nettet lett tilgjengelig.
- At man kan se resepter uansett hvor gammel man er.
- Journal burde være tilgjengelig for de under 16.
- Mulighet til å bestille time – å kunne se når behandler er ledig.
- Dilemmaer hvor du ikke ønsker at foreldre skal vite at du får behandling.
- Mulighet for Feed-back på Helse Norge.
- Å kunne bestille timer på egen hånd uten at foreldre alltid er tilstede.
- Ulik hvordan ting lagres i HelseNorge fra sykehus til sykehus, dette burde være likt nasjonalt.
- Å få opp f.eks. kosttilskudd info.
- Underprofil til foreldre som har en passord-sperring.

Vedtak:

1. Ungdomsrådet spiller inn punktene ovenfor til saken.
2. Ungdomsrådet ønsker å få en oppdatering på hva som gjøres videre i prosjektet.

19/2022

Oppdrag og gjennomført siden sist

Oppdrag og gjennomført siden sist	Representant ungdomsrådet
1. Arbeidsgruppe: Prosjekt om sykelig overvekt hos barn og unge.	Sarah
2. Arbeidsgruppe som skal se på etableringen av FACT Ung –FACT Ung er et tilbud for ungdom fra 13 til 24 år.	Danielle Deltatt på to møter, prosjektsøknad sendt inn
3. Brukerpanel digitale pasient- og samhandlingstjenester	Viktorija
4. Prosjektgruppe kurs brukermedvirkning	Viktorija Planlegges et nytt kurs høsten 2022
5. Konferanse om samhandling/samarbeid Når? 09. juni Hvor? Fru Haugans hotell Mosjøen	Olav Lea
6. Innlegg på seminar om samvalg Når? 02. november Hvor? Hotell i Bodø De ønsker å høre: Hva er viktig for deg som pasient? Ungdomsperspektiv	Olav Lea
7. Et barnevennlig sykehus Det skal søkes midler om et prosjekt med tittel «et barnevennlig sykehus». Handler i stor grad om å sikre god informasjon til barn og ungdom og å hindre tvang, f. eks ved blodprøvetaking. Det er ønskelig med en brukerrepresentant inn i dette prosjektet.	Linea Lea
8. Invitasjon til å komme til Regionalt senter for spiseforstyrrelser Spørsmål stilt i forkant: Vi ønsker skal på: Hvordan fungerer overgangen fra barn til voksen på vårt felt? Vi er en regional også slik at det er også en måte å få høre om de	Danielle Mari-Sofie

<p>har hørt noe fra de andre ungdomsrådene på UNN, Finnmarksykehuset og Helgelandssykehuset om vi får levert bra tilbud</p>	
<p>9. Hva er viktig for deg dagen, 09. juni.</p> <p>Denne dagen er det stands i Lofoten, Vesterålen, Nordlandssykehuset psykisk helse- og rusklinikken og i sentrum.</p> <p>Er det noen som ønsker å delta på dette?</p>	<p>Mari-Sofie Danielle</p>
<p>10. Diagnoseuavhenging ungdomskurs</p> <p>2- dagers lærings- og mestringskurs for ungdom og unge voksne. Kurset er for ungdommer/unge voksne mellom 16- 25 år, med langvarige helseutfordringer. Helseutfordringene kan være både somatiske sykdom og psykisk helse og rus problematikk.</p> <p>Dato: 3. oktober 2022 til 4. oktober 2022</p>	<p>Vi trenger:</p> <p>1) Påmeldinger</p> <p>2) Noen som ønsker å fronte budskapet for å få flere påmeldte-i sosiale medier</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vinjar • Lea • Mari-Sofie
<p>11. Forprosjekt Fact-Ung for kommunene Moskenes, Flakstad, Vest-Vågøy og Vågan.</p> <p>Svært kort fortalt er et Fact-Ung team et tverrfaglig team som skal hjelpe ungdom mellom 12-25 år som har behov for hjelp over tid og fra flere tjenester.</p> <p>Det vil være behov for «ungdommens stemmer» både nå i for-prosjektfasen, under en etablering og drift av et slikt team. Først vil jeg bare vite om dere tror det kan være lurt med et slikt «panel» som består av ungdommer fra ungdomsrådene?</p>	<p>Hvem ønsker å delta på et innspills-møte om dette?</p> <p>Lea, Vinjar og Danielle</p>
<p>12. Kurs for seks ungdommer med MMC (ryggmargsbrokk).</p> <p>Foredrag: En time i tidsrommet 9. juni kl. 12.00 til 13.00</p>	<p>Danielle</p>

	<p>13. Videreføring og utvikling av HIPPO</p> <p>Ønsker en representant fra ungdomsrådet med erfaringer som pasient barneklubben. Vi har månedlige møter i prosjektet og brukerrepresentant vil regne med å delta på et par møter i året og i tillegg få referat fra avviklede møter.</p>	<p>Karoline Linea</p>
	<p>14. Regionalt kompetansenettverk for spesialisthelsetjenester til den samiske befolkningen</p> <p>- Et nyopprettet nettverk med første møte i slutten av juni - Honoreres av regionalt brukerutvalg, forespørsel fra Helse Nord</p>	<p>Susanne</p>
	<p>15. Forespørsel om noen av ungdomsrådets medlemmer ønsker å være med å lage en film om ungdomsrådets arbeid</p>	<p>Håvard Vinjar Karoline Linea Lea</p> <p>Kan være aktuelt at flere deltar</p>
	<p>16. Presentasjon for ledergruppen, 07. juni</p> <p>Presentasjon av ungdomsrådets hovedsaker og videre oppfølging</p>	<p>Danielle og Olav</p>
<p>20/2022</p>	<p>Eventuelt</p> <p>Ingen saker til eventuelt.</p>	

Oppfølgingssaker:

1. Det må lages rutiner for gode overganger på alle relevante avdelinger.
 - ⇒ Eget punkt i ny strategisk utviklingsplan
 - ⇒ Oppfølging av rutine psykisk- helse og rusklinikken (Møte i oktober)
2. Aldersgrensen på barneavdelingen må økes til 18 år.
3. Ventetiden for barn og unge i psykiatrien og barnehabilitering må ned.
4. Det må opprettes en barne- og ungdomsklinikk.
5. Vi må ha et brukervennlig tilbakemeldingssystem, og tjenester som tar tilbakemeldingene på alvor.
6. Vi ønsker muligheten for å få timer på ettermiddagen, etter jobb og skole.
7. Vi ønsker et ungdomsrom der ungdom kan oppholde seg når de er på sykehus.
 - ⇒ Ungdomsrom etablert på barneavdelingen.
8. Kommunikasjonen med barn og ungdom må bli bedre – vi må møtes der vi er.
9. Samarbeidet mellom dere må bli bedre, internt i sykehuset og mellom skole/kommune/sykehus, og koordinatorsystemet må funke.
10. Tilbudet til skeive og transpersoner må bli bedre, og de må bli møtt på en respektfull måte.
11. Pårørende og barn som pårørende må følges bedre opp
 - ⇒ Ungdomsrådet deltar på Fagdag og opplæring
12. Satsning på brukermedvirkning
 - ⇒ 10 råd for reell brukermedvirkning

Siden sist i bilder

